

DAVRANIŞ KURALLARI

CRONIMET Holding Grubu TEDARİKÇİLERİ İÇİN

Giriş

CRONIMET Holding Grubu işletme olarak sosyal ve ekolojik açıdan sorumlu bir şirket yönetimini benimser. Yasalara uygun davranırız, adil rekabete dayanırız, yolsuzluğu reddederiz ve ticaretle sınırları aşan kurallara uyarız. Bunun dışında BM Küresel İlkeler Sözleşmesi, Uluslararası Çalışma Örgütü uzlaşmaları, Birleşmiş Milletler insan hakları evrensel bildirgesi, BM çocuk hakları uzlaşmaları ve OECD'nin uluslararası şirketlere dair kurallarına dayanan etik kurallara uyarız.

Tedarikçilerimizden, alt şirketleri adına da olmak üzere CRONIMET'in davranış kurallarını dikkate almalarını ve uymalarını beklemekteyiz. Tedarikçiler, CRONIMET Holding Grubunun aşağıda sıralanmış olan ilke ve gereksinimlerine (bundan sonra "Code of Conduct" olarak anılacaktır) dünya çapında ve/veya yerel olarak uymayı ve bunu aynı zamanda kendi tedarikçilerinden de talep edeceklerini taahhüt eder.

Kurumsal Sorumluluk

Tüm ticari hareket ve kararlarda, tedarikçinin faaliyette olduğu ülkelerin uygulanabilir yasal kurallarının dikkate alınması gerekmektedir.

I. Yolsuzluk (Rüşvet, yolsuzluk, hediyeler ve sair bağışlar)

Tedarikçi, iş ortakları (bunların arasında müşteriler ve tedarikçiler de sayılabilir) ve devlet kurumları ile olan ilişkilerinde, her iki taraftan katılımcıların çalışanlarının menfaatlerini birbirinden kesin biçimde ayırmayı taahhüt eder. Faaliyetler ve (satın alma) kararlar konu dışındaki hususlardan ve kişisel çıkarlardan bağımsız olarak gerçekleşir. İlgili yolsuzluk ceza yasalarına uyulmalıdır. Özellikle şunlara dikkat edilmelidir:

- › üçüncü şahıslara veya üçüncü şahıslardan, bir menfaat teklif etmek, vermek, vaat etmek, talep etmek veya kabul etmek veya vaat etmek, para veya başka bir yardımın verilmesi şeklinde (özellikle daha uzun bir süre içinde daha küçük hediyeler verilmesi de dahil olmak üzere ödemeler ve krediler gibi parasal değerler) kesinlikle yasaktır. Bu temel olarak, olağan iş sürecine bağlı misafirperverlik, gelenekler ve saygıya dayanan hediye ve davetler için geçerli değildir;
- › Bu yasak dünya çapında geçerlidir;
- › Bu yasak, tüm çalışanlarınızı, yasal temsilcileri ve görevlileri kapsar; ve
- › Üçüncü şahıslar ile olan, resmi makam sahipleri (memurlar veya kamu kurum çalışanları) ve kurumlar, özel kişiler, başka firma çalışanları, temsilcileri veya tüm diğer kişiler ile olan işleri de kapsar.

II. Adil rekabetin korunması (Antitröst yasaları)

Tedarikçi rakiplerine karşı adil rekabet yapmaya dikkat eder. Tedarikçi bu nedenle rekabeti koruyan ve destekleyen yasalara, özellikle de antitröst yasaları ve rekabeti düzenleyen diğer yasalara uyar. Bu kurallar rakipler ile olan ilişkilerde özellikle fiyatlar ve şartları etkileyen, satış alanları veya müşterileri paylaştıran veya adil ve açık rekabeti başka uygunsuz biçimlerde engelleyen, anlaşma ve diğer faaliyetleri yasaklar.

III. Çalışma Şartları

Tedarikçi tüm çalışanlarına, asgari ücret, fazla mesai ve yasal olarak öngörölmüş olan sosyal haklar dahil olmak üzere, ilgili yasal düzenlemelere uygun tarife tespitleri üzerinden uygulamalıdır. Tedarikçi ayrıca yerel yasalara istinaden, örgütlenme özgürlüğüne ayrıca sendikalara serbest katılıma, çalışan temsilciliğine ve iş yeri temsilciliğinde çalışmaya dair çalışan haklarına da uymalıdır.

Sosyal Sorumluluk

IV. İnsan hakları ve çocuk işçiliği

Tedarikçi uluslararası olarak tanınan insan haklarına saygı duyar ve destekler. Bunların arasında zorla çalıştırma da dahildir. Tedarikçi özellikle, asgari yaş olan 15'in altında olmadıklarını ispat edemeyen işçileri istihdam etmemeyi taahhüt eder. ILO'nun 138 sayılı sözleşmesinin 2.4 Maddesine istinaden gelişmekte olan ülkeler istisnasına dahil olan ülkelerde, asgari çalışma yaşı 14'e indirilebilir.

V. Ayrımcılık

Tedarikçi, ilgili geçerli yasal kurallar çerçevesinde her türlü ayrımcılığa karşı durmayı taahhüt eder. Bu; özellikle çalışanların cinsiyetleri, ırkları, engellilik durumları, etnik veya kültürel menşeleri, dinleri veya dünya görüşleri, yaşları veya cinsel tercihleri nedeni ile ayrımcılığa uğramasını kapsar.

VI. Çalışanların sağlığı/güvenliği

Tedarikçi çalışma alanında uluslararası kurallara uygun iş güvenliği ve sağlık korumalarını yerine getirir.

Ekolojik Sorumluluk

VII. Çevre Koruma

Tedarikçi, yasal kurallar ve uluslararası standartlara uygun olarak çevre korumasına dikkat eder. Çevre kirlilikleri minimize edilmelidir ve çevre korumasının sürekli iyileştirilmesine gayret edilmelidir.

Bilgi ve Onay

CRONIMET'in 2019 itibariyle Code of Conduct'unu aldık ve böylece, CRONIMET ile olan tedarikçi sözleşmelerine ek olarak bu davranış kurallarının ilke ve şartlarına uyacağımızı taahhüt ederiz.

Diğer sorular için iletişim

› CRONIMET Compliance Office
Compliance@cronimet.de
+49 (0) 72195225-0

› CRONIMET Satın alma
CRONIMET Holding GmbH - Satın alma
Südbeckenstr.22
76189 Karlsruhe